

当社はコンプライアンスを経営の存立基盤そのものと位置づけ、従事者に対して「コンプライアンスマニュアル」を配布し、加えて年度毎に順守すべき重点事項を定めた「コンプライアンスプログラム」の策定と、その実行のモニタリングを継続実施してきました。

今般、これらのコンプライアンス活動に加え、以下のとおり「DE&I ポリシー」を定め、従事者への徹底を図るとともに、対外的に表明いたします。

1. 当社が DE&I を大切にしている背景

当社は、Diversity, Equity, and Inclusion(以下、DE&I)が持続可能な社会の実現に重要な役割を果たし、企業の成長に不可欠であるとの認識のもと、ベンチャーコミュニティの一翼の担い手として、DE&I を大切にしています。

2. DE&I の実現に向けて当社が目指すこと

当社は、DE&I の実現に向けて、以下の事項の推進を目指していきます。

- DE&I を尊重する方針、DE&I 推進のための戦略及び必要な KPI を含む計画の策定
- リーダーシップによる DE&I 体現とコミュニケーション
- 心理的安全性と包摂性のある組織風土の実現
- 多様な人材の採用、育成
- 透明性の確保
- 無意識の偏見へのシステミックな対応
- DE&I に関わる教育、研修
- 定期的な評価とフィードバック

3. ハラスメントの根絶に向けて

ハラスメントは人権にかかわる問題であり、当社は当社内及び当社の投資先・投資検討先の役職員の皆様に対するハラスメント行為を断じて許しません。

当社は、ハラスメント行為の根絶に向けて以下の取り組みを実行いたします。

- ハラスメントやあらゆる形態の差別を許容しない方針の策定
- 経営層によるハラスメント根絶に向けた姿勢の明示
- 安全な通報・報告システムの構築と公正な運用
- ハラスメントや差別の根絶に向けた教育、研修